

Dodatok č. 4
ku Kolektívnej zmluve na rok 2026
uzatvorenej dňa 17.11.2025 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Základnej umeleckej škole v Zlatých Moravciach, Janka Kráľa 4, 953 01 Zlaté Moravce, IČO: 37964925, zastúpenou Ing. Veronikou Petrovičovou, splnomocnenkyňou ZO OZPŠaV pri ZUŠ, Janka Kráľa 4, Zlaté Moravce, na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 2 stanov základnej organizácie a na základe plnomocenstva zo dňa 12.11.2025

(ďalej len „odborová organizácia“)

a

Základnou umeleckou školou

Sídlo: Janka Kráľa 4, 953 01 Zlaté Moravce

IČO: 37865161

zastúpenou **Mgr. Zuzanou Molnárovou DiS.art.**, riaditeľkou školy

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(obe strany ďalej aj ako „zmluvné strany“)

Na základe článku IV. Kolektívnej zmluvy na rok 2026 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 4 ku Kolektívnej zmluve na rok 2026 v nasledovnom znení:

Článok I.
Predmet dodatku

„Zamestnávateľ a odborová organizácia sa dohodli, že na deň 15. septembra 2026 poskytnú zamestnávateľ zamestnancom pracovné voľno s náhradou funkčného platu. Čerpaním pracovného voľna nie je dotknutý nárok na dovolenku za kalendárny rok.“

Článok II.
Predmet dodatku

UPRAVUJE SA ZNENIE ČLÁNKU 12 (Pracovný čas zamestnancov) NASLEDOVNE:

(1) (4) Zamestnávateľ poskytne v rámci príslušného kalendárneho roka ako benefit pracovné voľno s náhradou funkčného platu resp. mzdy podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce nasledovne:

- a) zamestnancovi, ktorý vykonáva priamu výchovno-vzdelávaciu činnosť 1-3 dni do týždňa, má nárok na 1 deň pracovného voľna na kalendárny rok,
- b) zamestnancovi, ktorý vykonáva priamu výchovno-vzdelávaciu činnosť 4 dni do týždňa, má nárok na 2 dni pracovného voľna na kalendárny rok,
- c) zamestnancovi, ktorý vykonáva priamu výchovno-vzdelávaciu činnosť 5 dni do týždňa, má nárok na 3 dni pracovného voľna na kalendárny rok.

Článok III.
Predmet dodatku

DOPLŇA SA ZNENIE ČLÁNKU 7 (Príplatky, odmeny a náhrady za pohotovosť)
NASLEDOVNE:

4. Rovnaké odmeňovanie mužov a žien

- (1) Zamestnávateľ a odborová organizácia sa zaväzujú dodržiavať zásadu rovnakého odmeňovania mužov a žien za rovnakú prácu alebo za prácu rovnakej hodnoty v súlade so **Zákomom č. 76/2026 Z. z. o rovnakom odmeňovaní mužov a žien v platnom znení**.
- (2) Zamestnávateľ zabezpečí, aby pri určovaní funkčného platu, osobného príplatku, príplatkov podľa zákona č. 553/2003 Z. z., odmien a ďalších zložiek odmeňovania nedochádzalo k rozdielom z dôvodu pohlavia, pokiaľ nie sú odôvodnené objektívnymi a nediskriminačnými kritériami.
- (3) Zamestnávateľ sa zaväzuje pravidelne vyhodnocovať odmeňovanie zamestnancov s cieľom identifikovať a odstrániť prípadné rozdiely v odmeňovaní mužov a žien za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty.
- (4) Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii informácie potrebné na kontrolu dodržiavania zásady rovnakého odmeňovania v rozsahu ustanovenom právnymi predpismi.
- (5) V prípade zistenia rozdielov v odmeňovaní mužov a žien za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty sa zamestnávateľ zaväzuje bezodkladne prijať nápravné opatrenia.

Článok IV.
Predmet dodatku

UPRAVUJE SA ZNENIE PRÍLOHY ČÍSLO 3 NASLEDOVNE: Vid'. Príloha
UPRAVUJE SA ZNENIE PRÍLOHY ČÍSLO 4 NASLEDOVNE: Vid'. Príloha

Článok V.
Záverečné ustanovenia

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán a účinnosť 01.09.2026. Zamestnávateľ sa zaväzuje v súlade s §5a ods. 5 písm. b) a ods.6 zák. 211/2000 Z. z. bezodkladne, najneskôr nasledujúci pracovný deň po podpise tohto dodatku, dodatok zverejniť v Centrálnom registri zmlúv.

V Zlatých Moravciach dňa 24.08.2026

základná organizácia

zamestnávateľ

Mzdový predpis

Odmeňovanie zamestnancov sa vykonáva:

1. v zmysle zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení ďalších noviel a doplnkov,
2. v zmysle zákona 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
3. v zmysle nariadenia vlády č. 341/2004 Z. z., ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone prác vo verejnom záujme a o ich zmenách a doplnení v znení neskorších predpisov,
4. v zmysle vyhlášky MŠVVaŠ SR č. 173/2023 Z. z. o kvalifikačných predpokladoch pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov,
5. v zmysle zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.

1.0. Účel a obsah

Účelom a obsahom mzdového predpisu je úprava a určenie individuálnych právnych vzťahov v oblasti odmeňovania zamestnancov Základnej umeleckej školy, ktorých zastupuje Rada ZO OZPŠaV na Slovensku v okrese Zlaté Moravce ako príslušný odborový orgán a zamestnávateľ Základná umelecká škola, Janka Kráľa 4, 953 01 Zlaté Moravce.

2.0. Rozsah platnosti a účinnosť

Tento mzdový predpis nadobúda platnosť dňom podpísania Kolektívnej zmluvy a tvorí jej neoddeliteľnú prílohu. Platnosť mzdového predpisu je možné na základe dohody oboch strán upraviť na dohodnutú dobu.

3.0. Zarad'ovanie zamestnancov do platových tried

Zamestnanec sa zaradí do platovej triedy podľa § 5 v zmysle zákona č. 553/2003 Zb. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení ďalších noviel a doplnkov, podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti ktorú vykonáva a splnenia kvalifikačných predpokladov ktoré sú potrebné na jej vykonávanie. Zamestnanci nepedagogickí sú zaradení v príslušnej platovej triede budú zaradení podľa § 7 ods. 4 v najvyššom platovom stupni nezávisle od dĺžky započítanej praxe.

3.0.1. Zarad'ovanie pedagogických zamestnancov:

Zaradenie pedagogických zamestnancov sa vykoná na základe požadovaného vzdelania a podľa opisu pracovných činností v súlade s katalógom pracovných činností s prevahou duševnej práce vo verejnej službe časť 17 - školstvo a šport. V dôsledku zachovania odbornosti vyučovania najnižší stupeň vzdelania pre učiteľa ZUŠ je stredná škola s maturitou.

Učitelia základných umeleckých škôl:

kategória PZ	Stupeň vzdelania	Kariérový stupeň	Platová trieda
PZ kandidát	ÚSV*	začínajúci	4
	ÚSV*	samostatný	5
	VŠ 1. stupňa	začínajúci	5
	VŠ 1. stupňa	samostatný	6

učiteľ ZUŠ	VOV	nekvalifikovaný	4
		začínajúci	4
		samostatný	5
		s 1. atestáciou	6
	VŠ 1. stupňa	nekvalifikovaný	5
		začínajúci	5
		samostatný	6
		s 1. atestáciou	7
	VŠ 2. stupňa	nekvalifikovaný	6
		začínajúci	6
		samostatný	7
		s 1. atestáciou	8
		s 2. atestáciou	9

* vzťahuje sa na pedagogického zamestnanca kandidáta, ktorý úspešne absolvoval najmenej tri roky štúdia v študijnom programe spájajúcom prvý stupeň a druhý stupeň alebo na pedagogického zamestnanca kandidáta v základnej umeleckej škole

- nekvalifikovaný pedagogický zamestnanec - nespĺňa kvalifikačné požiadavky vzdelania stanovené vyhláškou na vyučovanie v ZUŠ
- začínajúci pedagogický zamestnanec – PZ pri nástupe do prvého pracovného pomeru v ktorom bude vykonávať pedagogickú činnosť
- samostatný pedagogický zamestnanec – úspešne ukončil adaptačné štúdium, alebo vykonal prvú atestáciu pre iný stupeň (inú kategóriu) požadovaného vzdelania, alebo vykonával pedagogickú prax v rozsahu najmenej dva roky
- pedagogický zamestnanec s 1. atestáciou – ak vykonal prvú atestáciu pre príslušný stupeň (kategóriu) pedagogického zamestnanca, alebo vykonal druhú atestáciu pre inú kategóriu ako tú v ktorej je zaradený
- pedagogický zamestnanec s 2. atestáciou – ak získal VŠ vzdelanie druhého stupňa a vykonal druhú atestáciu pre príslušnú kategóriu v ktorej je zaradený. Do tohto kariérového stupňa sa zaradiť až pedagogický zamestnanec, ktorý má najmenej 5 rokov pedagogickej praxe a získal tretí stupeň VŠ vzdelania v odbore súvisiacom s výkonom pedagogickej

3.0.2. Zaradovanie nepedagogických zamestnancov

Zaradovanie nepedagogických zamestnancov - zamestnanci zaradení v súlade s katalógom pracovných činností sú zaradení v príslušnej platovej triede sú zaradení do 14 platového stupňa v súlade so č. 553/2003 Zb. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení ďalších noviel a doplnkov § 7 ods. 4, nasledovne:

14. platový stupeň - bez závislosti od dĺžky započítanej praxe

Školníci a údržbári

Školníci sa zaradujú do 3. platovej triedy katalógu pracovných činností remeselných, manuálnych alebo manipulačných s prevahou fyzickej práce pri výkone práce vo verejnom záujme, podľa zložitosti a náročnosti vykonávanej pracovnej činnosti.

školník – údržbár

3 PT

ÚSV – pracovné činnosti z okruhu obsluhy remeselných, opravárenských a údržbárskych prác – revízia alebo skúšanie prenosných elektrických spotrebičov, koordinovanie montážnych, prevádzkových, údržbárskych a opravárenských prác na vodovodnom a kanalizačnom potrubí, spravuje materiál a evidenciu skladu CO

upratovačky

1 PT

katalóg manuálnych činností - spoločné činnosti: bežné upratovanie vrátane vynášania odpadkov, čistenia kobercov vysávačom a dezinfekcie sociálnych zariadení, čistenie okien bez ich rozobratia, interiérov, exteriérov alebo výmena záclon, závesov

referenti a ekonomickí zamestnanci

5 PT

- ÚSV

6 PT

- VŠ vzdelanie I. stupeň

7 PT

- odborná špecializovaná práca na úseku rozpočtovania alebo financovania – VŠ vzdelanie 2. stupeň – ekonóm
- komplexné zabezpečovanie ekonomiky práce vrátane mzdovej oblasti u zamestnávateľa s rozmanitou profesijnou štruktúrou zamestnancov – VŠ vzdelanie 2. stupeň

3.0.3. Zarad'ovanie absolventov

Absolvent bude zaradený v zmysle v zmysle Zákona č. 138/2019 Z.z. do kariérového stupňa začínajúci PZ ak ide o jeho prvý pracovný pomer v pedagogickej činnosti až do úspešného ukončenia adaptačného vzdelávania.

3.0.4. Úväzok zamestnancov

Pri zarad'ovaní zamestnancov do funkcie upratovačka sa prepočítava úväzok podľa upratovanej plochy a to nasledovne:

upratovačka ZUŠ - upratovacia plocha 800 m² - 100% úväzok

Plat prepočítaný krátený úväzok sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor.

3.0.5. Dĺžka započítanej praxe rozhodná pre zaradenie zamestnanca

Zamestnávateľ určí dĺžku započítanej praxe zamestnanca:

a/ započítaná prax plnou dobou:

- pedagogickým zamestnancom celá pedagogická prax, či ide pred dosiahnutím potrebného stupňa vzdelania alebo po skončení.
- zamestnancom uvolneným pre výkon verejnej funkcie v zmysle ZP celá odpracovaná doba
- rehabilitovaným zamestnancom celá odpracovaná doba
- plnou dobou sa započítava aj pedagogická prax zamestnancovi bez ohľadu na to či pracoval na pracovnú zmluvu alebo dohodu o pracovnej činnosti. Dohoda o vykonaní práce a dohoda o brigádnickej práci študentov sa započítava v skutočnom rozsahu odučených hodín prepočítaných na dni

b/ započítaná prax v rozsahu najviac dvoch tretín:

- pedagogickým zamestnancom prax pri vykonávaní pracovných činností, ktoré majú iný charakter ako pracovná činnosť ktorú má zamestnanec vykonávať na škole,

v závislosti od miery jej využitia pri vyučovacom procese najviac v rozsahu 2/3 okrem manuálnej práce

c/ bez závislosti od dĺžky započítanej praxe:

nepedagogickí zamestnanci ktorí sú zaradení v príslušnej platovej triede budú zaradení podľa § 7 ods. 4 zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení ďalších noviel a doplnkov v 14. platovom stupni bez závislosti od dĺžky započítanej praxe.

Do započítanej praxe sa ďalej započítava čas skutočného vykonávania základnej, náhradnej, civilnej služby alebo starostlivosti o dieťa v súlade s § 6 ods. 4 zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme .

4.0. Odmeňovanie zamestnancov

Zamestnancovi prináleží za vykonanú prácu plat. Plat sa vždy dojedná v oznámení o výške a zložení funkčného platu.

Pracovná náplň je súčasťou organizačného poriadku.

Odmeňovanie vychádza zo zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

4.0.1. Tarifný plat

Zamestnancovi prináleží podľa § 7 zákona 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme plat – peňažné plnenie za prácu. Pedagogickému zamestnancovi patrí k platu platová tarifa v závislosti od platovej triedy v ktorej je zaradený. **Funkčný plat** je súčet tarifného platu, zvýšenia platovej tarify § 7, osobného príplatku § 10, príplatku za riadenie § 8, príplatok za výkon špecializovanej činnosti § 13b, príplatok za profesijný rozvoj § 14e zák. a zastupovanie § 9. Tarifný plat podľa § 7 zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je výška platovej tarify ustanovenej pre:

- **platovú triedu** do ktorej je zamestnanec zaradený v súlade s katalógom pracovných činností podľa najnáročnejšej činnosti ktorú vykonáva a splnenia kvalifikačných predpokladov vzdelania a

- **zvýšenia platovej tarify**, ktoré je určené dĺžkou započítanej praxe.

Zvýšenie platovej tarify sa zaokrúhľuje na 50 eurocentov nahor.

Ak zamestnanec pracuje na kratší pracovný čas, tarifný plat a zvýšenie tarifného platu a príplatky mu patria v pomernej výške zodpovedajúcej dĺžke dohodnutého pracovného času a zaokrúhľujú sa na najbližší eurocent nahor § 27.

4.0.2. Osobné príplatky

Osobné príplatky tvoria **nenárokovateľnú zložku funkčného platu**. Zamestnávateľ priznáva osobné príplatky v súlade s platnou kolektívnou zmluvou čl. 7 a s vypracovanými a schválenými kritériami – príloha č. 4 KZ

4.0.3. Príplatok za výkon v špecializovanej činnosti.

Pedagogickému zamestnancovi patrí príplatok za výkon špecializovanej činnosti v súlade s § 13b zákona OVS ak ju vykonáva. Jedná sa o nasledovné činnosti:

A) za činnosť triedneho učiteľa

B) za činnosť uvádzajúceho pedagogického zamestnanca

4.0.4. Príplatok za riadenie

Príplatok za riadenie sa poskytuje vedúcemu zamestnancovi na ocenenie náročnosti jeho riadiacej práce podľa § 8 zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Príplatok za riadenie vedúcemu zamestnancovi – štatutárovi na základe písomnej žiadosti a v súlade s platnou kolektívnou zmluvou školy odsúhlasí primátor mesta. Príplatok za riadenie zástupcovi školy – navrhuje riaditeľ školy v súlade s platnou kolektívnou zmluvou.

Vedúci zamestnanec, ktorý je štatutárnym orgánom, má plat určený už aj s prihliadnutím na prípadnú prácu nadčas, t.j. nemôže za túto prácu dostávať plat s výnimkou práce nadčas v noci a lebo v deň pracovného pokoja, kedy poberá aj príplatok podľa ZP. Výška príplatku za riadenie závisí od počtu riadených zamestnancov a od zložitosti riadiacej práce a percentuálna výška je dohodnutá v KZ.

4.0.5. Odmeny zamestnancom

Odmeny sa poskytujú zamestnancovi podľa § 20 zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a podľa **platných a schválených kritérií**, ktoré tvoria prílohu č. 4 KZ:

- za pracovné zásluhy pri dosiahnutí **50 a 60 rokov veku** v zmysle platnej KZ čl. 7 a platných a schválených kritérií pre priznanie odmeny
- **ostatné odmeny** v súlade so zákonom navrhuje a písomne odôvodní príslušný vedúci zamestnanec:
 - pri ochrane bezpečnosti a zdravia zamestnancov
 - pri odstraňovaní následkov živelných pohrôm
 - za splnenie mimoriadne náročných pracovných úloh
 - za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z opisu pracovných činností
 - prácu pri príležitosti obdobia letných dovolení
 - prácu pri príležitosti vianočných sviatkov

4.0.6. Príplatky a mzdové zvýhodnenia

Príplatok za prácu nadčas

Ak zamestnancovi z vážnych pracovných dôvodov bola prikázaná práca nad určený týždenný pracovný čas /§ 97 ZP/, prináleží mu príslušná časť funkčného platu priznaného v čase vykonanej práce nadčas.

Prácu nadčas nariaďuje riaditeľ a nadriadený zamestnanec ju písomne nahlasuje na ekonomické oddelenie.

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi za hodinu práce nadčas hodinovú sadzbu jeho funkčného platu zvýšenú o 30% a ak ide o deň nepretržitého odpočinku v týždni zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi za hodinu práce nadčas hodinovú sadzbu jeho funkčného platu zvýšenú o 60%. Ak zamestnanec prácu nadčas vykonáva v noci, v sobotu, v nedeľu alebo vo sviatok, patria mu aj príplatky podľa § 19 OVZ.

Mzda za prácu nadčas neprináleží vedúcemu zamestnancovi, ktorý je štatutárnym orgánom, má funkčný plat určený s prihliadnutím na prácu nadčas.

U pedagogických zamestnancov sa za nariadenú prácu nadčas považuje priama vyučovacia hodina. Pre účely čerpania náhradného voľna, sa započítava 1 priama vyučovacia hodina ako nadčas v trvaní 1,5 hodiny.

Práca za nadčas môže byť v kalendárnom roku max. 150 hodín. V nevyhnutnom prípade pre zabezpečenie výchovno-vzdelávacieho procesu môže zamestnávateľ nariadiť prácu nadčas nad stanovený limit najviac 250 hodín. Tieto odpracované hodiny však budú čerpané formou náhradného voľna.

Príplatok za prácu v sobotu a v nedeľu

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi za hodinu práce v sobotu alebo v nedeľu príplatok v sume 30% hodinovej sadzby jeho funkčného platu, najmenej však príplatok rovnajúci sa sume ustanovenej podľa § 122a ods. 1 a § 122b ods. 1 ZP (§ 17 OVZ).

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi za hodinu práce vo sviatok príplatok v sume 100% hodinovej sadzby jeho funkčného platu (§ 18 OVZ).

5.0. Odmeňovanie zamestnancov prijatých na dohodu

Zamestnanci, ktorí sú prijatí na "Dohody o vykonaní práce a Dohodu o pracovnej činnosti sú odmeňovaní nasledovne:

stredné a vyššie odb. vzdelanie	7,00 €/hod
bakalárske vzdelanie	8,00 €/hod
vysokoškolské vzdelanie	9,00 €/hod

Zamestnanci, ktorí sú prijatí na „Dohodu o brigádnickej práci študentov“ sú odmeňovaní nasledovne:

študenti na strednej škole	7,00 €/hod
študenti na vysokej škole 1.-3.ročník	8,00 €/hod
študenti na vysokej škole 4. a vyšší roč.	9,00 €/hod

ostatní zamestnanci prijatí na dohodu na výkon manuálnych prác – odmena dohodou.

6.0. Spoločné a záverečné ustanovenia

- 6.1. Zamestnávateľ je povinný oboznámiť zamestnancov s týmto mzdovým predpisom.
- 6.2. Výška platu a celková výška mzdy zamestnancov sa nezverejňuje.
- 6.3. Zastúpené strany sa dohodli, že budú prerokúvať po svojej línii v potrebnom predstihu návrhy na zmeny a doplnky tohto mzdového predpisu.
- 6.4. Pri poskytovaní príplatkov ku mzdám paušálnymi mesačnými čiastkami, sa tieto krátia o dni, kedy zamestnanec nepoberá mzdu.
- 6.5. Priznanie paušálneho príplatku stráca platnosť dňom, keď pominuli dôvody, pre ktoré bol príplatok priznaný.
- 6.6. Pri uzatváraní dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru sa postupuje v súlade so ZP § 223 až 228a.

Tento mzdový predpis je súčasťou KZ, nadobúda účinnosť dňom 01.09.2026 a jej účinnosť končí dňom podpísania novej KZ.

Kritéria pre priznanie osobných príplatkov a odmien

Kritéria pre priznanie osobných príplatkov zamestnancov v súlade s § 10 zákona 553/2003 Z.z. OVZ

Pedagogickí zamestnanci

1. Za sústavné prehlbovanie, zdokonaľovanie a rozširovanie odbornej a pedagogickej spôsobilosti absolvovaním príslušného druhu kontinuálneho vzdelávania (špecializačné, funkčné), účasť učiteľov na tvorivých dielňach a pod.
2. Kvalitná príprava žiakov na koncerty
 - triedne (všetci žiaci, účasť žiakov rodičov)
 - interné (nadpolovičná väčšina účinkujúcich žiakov z úväzku učiteľa)
 - kvalita prípravy a počet žiakov reprezentujúcich triedu na verejných koncertoch
 - príprava žiakov na mimoškolské účinkovanie
 - osobná účasť učiteľa a účinkovanie na školských a mimoškolských koncertoch
3. Príprava žiakov na súťaže (hudobný, tanečný, literárno-dramatický a výtvarný odbor)
 - príprava žiakov na regionálne, krajské, celoslovenské a medzinárodné súťaže
4. Vedenie odborov, vedenie predmetových komisií (PK)
5. Spravovanie knižníc (notového materiálu) s vedením inventarizácie
6. Starostlivosť o kabinet hudobných nástrojov, učebných pomôcok a didaktickej techniky, evidencia o vypožičiavaní a využívaní učebných pomôcok pri výchovno-vyučovacom procese.
7. Starostlivosť o učebne (estetický vzhľad, vybavenie..)
8. Uvádzajúci učiteľ – odborná pomoc
9. Starostlivosť o BOZP
10. Za písanie zápisnice z pedagogických porád;
11. Propagácia školy na verejnosti prostredníctvom tlače a sociálnych sietí (oblastné a školské noviny, FB)
12. Vedenie kroniky, vedenie a spravovanie internetovej stránky ZUŠ
13. Vyučovanie detí predškolského veku v hudobnom, tanečnom, literárno-dramatickom a výtvarnom odbore
14. práca v Rade školy;
15. zorganizovanie zaujímavých a netradičných akcií so žiakmi;
16. práca na projektoch – vyhľadávanie, spracovanie;
17. príprava metodických materiálov, pracovných listov, učebných pomôcok - oboznamovanie a zdieľanie s kolegami;
18. získavanie sponzorskej finančnej a materiálnej pomoci škole;
19. vedenie web stránky, správca siete;
20. pomoc vedeniu školy.

Nepedagogickí zamestnanci

1. Splnenie mimoriadnych pracovných úloh zadaných nadriadeným zamestnancom.
2. Aktívna účasť na zviditeľňovaní školy (pomoc pri rôznych akciách poriadenej školou).
3. Plnenie pracovných úloh bez reklamácií.

4. Iniciatívne a samostatné plnenie mimoriadnych úloh.
5. Zabezpečenie bezproblémového chodu školy po stránke ekonomickej a hospodárskej.
6. Ochrana majetku školy efektívnou údržbou.
7. Vyčistenie priestorov po maliaroch, rekonštrukčných a údržbárskych prácach.
8. zabezpečovanie údržby a čistoty tried, odborných učební a ostatných priestorov školy podľa prideleného rajónu;
9. starostlivosť o kvetinovú výzdobu školy;
10. starostlivosť o vzornú čistotu a hygienu školských priestorov;
11. iné, neopakujúce sa aktivity podľa určenia,
12. náročnosť práce, ktorá nie je priamo zohľadnená v pracovnom úväzku;
13. dlhodobo kvalitne vykonávaná práca.

Kritéria pre priznanie odmien zamestnancov v súlade s § 20 zákona 553/2003 Z.z. OVZ

Pedagogickí zamestnanci, ktorí sa fyzicky zúčastnili súťaže aj so svojimi žiakmi

1. Umiestnenie žiaka/skupiny žiakov na regionálnej súťaži, platí pre HO, TO, LDO:

1. miesto	učiteľ	80,00 €	korepetítor	40,00 €
2. miesto	učiteľ	60,00 €	korepetítor	30,00 €
3. miesto	učiteľ	40,00 €	korepetítor	20,00 €
2. Umiestnenie žiaka/skupiny žiakov na krajskej súťaži, platí pre HO, TO, LDO:

1. miesto	učiteľ	100,00 €	korepetítor	50,00 €
2. miesto	učiteľ	80,00 €	korepetítor	40,00 €
3. miesto	učiteľ	60,00 €	korepetítor	30,00 €
3. Umiestnenie žiaka/skupiny žiakov na celoslovenskej súťaži, platí pre HO, TO, LDO:

1. miesto	učiteľ	120,00 €	korepetítor	60,00 €
2. miesto	učiteľ	100,00 €	korepetítor	50,00 €
3. miesto	učiteľ	80,00 €	korepetítor	40,00 €
4. Umiestnenie žiaka/skupiny žiakov na medzinárodnej súťaži, platí pre HO, TO, LDO:

1. miesto	učiteľ	150,00 €	korepetítor	75,00 €
2. miesto	učiteľ	120,00 €	korepetítor	60,00 €
3. miesto	učiteľ	100,00 €	korepetítor	50,00 €
5. Umiestnenie žiaka/skupiny žiakov na celoslovenskej súťaži, platí pre HO:

1. miesto	učiteľ	80,00 €	korepetítor	40,00 €
2. miesto	učiteľ	60,00 €	korepetítor	30,00 €
3. miesto	učiteľ	40,00 €	korepetítor	20,00 €
6. Umiestnenie žiaka/skupiny žiakov na regionálnej súťaži, platí pre VO:

1. miesto	učiteľ	80,00 €
2. miesto	učiteľ	60,00 €
3. miesto	učiteľ	40,00 €
7. Umiestnenie žiaka/skupiny žiakov na krajskej súťaži, platí pre VO:

1. miesto	učiteľ	100,00 €
2. miesto	učiteľ	80,00 €

3. miesto učiteľ 60,00 €

8. Umiestnenie žiaka/skupiny žiakov na celoslovenskej súťaži, platí pre VO:

1. miesto učiteľ 120,00 €

2. miesto učiteľ 100,00 €

3. miesto učiteľ 80,00 €

9. Umiestnenie žiaka/skupiny žiakov na medzinárodnej súťaži, platí pre VO:

1. miesto učiteľ 150,00 €

2. miesto učiteľ 120,00 €

3. miesto učiteľ 100,00 €

10. Ak je práca, alebo súbor prác do súťaže zasielaný elektronicky, teda bez prítomnosti pedagóga, ktorý žiaka na súťaž vysiela a študenta, ktorý sa súťaže zúčastňuje je odmena v tomto prípade stanovená na polovicu z odmeny, ak je pedagóg a žiak fyzicky prítomný v súťažnom konaní. Platí to pre:

- LDO, zasielanie prác žiakov elektronicky
- VO, zasielanie výtvarných prác elektronicky.

11. Za prípravu na talentové skúšky a prijatie žiaka na VŠMU, VŠVU. Podmienkou je, že žiak musí byť našim študentom aspoň 6 rokov.

170,00 €

12. Za prípravu a prijatie žiaka na školy, kde sa vyžaduje talentová skúška (konzervatórium, ŠUP, pedagogické fakulty, pedagogické školy pre MŠ, odevná škola a pod.) Podmienkou je, že žiak musí byť našim študentom aspoň 6 rokov.

85,00 €

13. Za zriaďovateľom udelené ocenenie za dlhoročnú a obetavú prácu

100,00 €

14. Za zorganizovanie a prípravu skupiny žiakov (napr. dychový orchester, kapela, zbor, komorné zoskupenie, medziodborová spolupráca) na účinkovanie vo verejnom vystúpení

50,00 €

Nepedagogickí zamestnanci

1. Za práce nad rámec prác, ktoré sú v popise pracovných činností, mimoriadne úlohy zadane zriaďovateľom školy, riaditeľom školy alebo priamym nadriadeným.
2. Za veľké upratovanie budov počas jarých a letných prázdnin.
3. Za neplánovanú údržbu priestorov a okolia školy (maľovanie, sťahovanie učební, odstránenie havarijného stavu a pod.)
4. Iné činnosti súvisiace so zabezpečovaním kvality vyučovania (napr. zabezpečovanie sponzorských darov, dotácií, spolupráca s inými organizáciami a pod.)
5. Dlhodobá kvalitne vykonávaná práca.
6. Práca na projektoch – vyhľadávanie, spracovanie.
7. Za písanie zápisnice z pedagogických porád.
8. Práca v Rade školy.
9. Starostlivosť o BOZP

Tieto kritéria sú súčasťou Kolektívnej zmluvy a nadobúdajú účinnosť dňom 01.09.2026 a ich účinnosť končí podpísaním novej KZ.

Písomná evidencia o oboznámení zamestnancov s Kolektívnou zmluvou § 47 ods. 2 ZP

P. č.	Meno zamestnanca	Dátum	Podpis zamestnanca
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			
20.			
21.			
22.			
23.			
24.			
25.			
26.			
27.			
28.			
29.			