

**Dodatok č. 3
ku Kolektívnej zmluve
zo dňa 18.11.2020**

uzavretej medzi

zamestnávateľom:

Základná umelecká škola

Sídlo: Janka Kráľa 4, 953 01 Zlaté Moravce

IČO: 37865161

zastúpenou **Mgr. art. Zuzanou Mičkeovou**, riaditeľkou školy
(ďalej len „zamestnávateľ“)

za zamestnancov:

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Základnej umeleckej škole v Zlatých Moravciach, Janka Kráľa 4, 953 01 Zlaté Moravce, IČO: 37964925, zastúpenou Mgr. Michaelou Borčinovou, splnomocnenkyňou ZO OZPŠaV pri ZUŠ, Janka Kráľa 4, Zlaté Moravce, na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 2 stanov základnej organizácie a na základe plnomocenstva zo dňa 27.03.2019
(ďalej len „Odborová organizácia“)

Článok I.

Preambula

Dňa 18.11.2020 uzavreli vyššie uvedení účastníci Kolektívnu zmluvu, predmetom ktorej je úprava postavenia odborových organizácií, pracovnoprávných vzťahov, otázok BOZ a pracovných podmienok, platobných podmienok a sociálnej oblasti.

Z dôvodu dodatočnej potreby úpravy vzájomných práv a povinností, pristúpili účastníci Kolektívnej zmluvy zo dňa 18.11.2020 k nasledovnej zmene Kolektívnej zmluvy zo dňa 18.11.2020:

Článok II.

Predmet dodatku

1. Zmluvné strany sa dohodli, že v článku 7 Kolektívnej zmluvy zo dňa 18.11.2020 sa mení bod č. 7:

Odmeny

(7) Odmena (povinná v zmysle dodatku č.1 KZVS) – „Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31. decembru 2021 najmenej šesť mesiacov, odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. a) zákona o odmeňovaní v sume 350 eur; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému ku dňu 31. decembra 2021 plynie výpovedná doba okrem zamestnanca, ktorému bola daná výpoveď z dôvodu podľa § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo c) Zákonníka práce. Odmena bude vyplatená podľa rozhodnutia zamestnávateľa najskôr vo výplatnom termíne na mesiac december 2021, najneskôr však do 30 júna 2022. Ak pracovný pomer zamestnanca skončí pred 30. júnom 2022, zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu podľa prvej vety najneskôr v najbližšom výplatnom termíne po skončení pracovného pomeru. Do doby trvania pracovného pomeru podľa prvej vety sa započítava aj doba trvania bezprostredne predchádzajúceho pracovného pomeru u toho istého zamestnávateľa alebo

štátnozamestnaneckého pomeru v tom istom služobnom úrade. Ak zamestnanec vykonáva prácu v kratšom týždennom čase, ako je ustanovený týždenný pracovný čas u zamestnávateľa, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti.“

2. Zmluvné strany sa dohodli, že článok 14 Kolektívnej zmluvy zo dňa 18.11.2020 sa mení a znie nasledovne:

Dovolenka

- (1) Základná výmera dovolenky je šesť týždňov.
- (2) Dovolenka zamestnanca, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku, je sedem týždňov v kalendárnom roku.
- (3) Dovolenka zamestnanca, ktorý dosiaľ nedovŕšili 33 rokov veku, ale trvalo sa stará o dieťa, je sedem týždňov v kalendárnom roku.
- (4) Dovolenka pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca podľa zákona č. 138/2019 Z. z. (§ 103 ods. 3 ZP) je deväť týždňov v kalendárnom roku.
- (5) Po dohode so zamestnávateľom môže zamestnanec čerpať päť dní dovolenky podľa potreby zamestnanca (dovolenka s ktorou disponuje zamestnanec) za kalendárny rok mimo školských prázdnin.
- (6) V odôvodnených prípadoch môže zamestnanec čerpať aj viac ako päť dní dovolenky počas kalendárneho roka mimo školských prázdnin, ak to umožňujú prevádzkové dôvody (vid. Pracovný poriadok článok 18 bod 4)
- (7) Zamestnávateľ poskytne v druhom polroku 2022 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) ZP **jeden deň pracovného voľna s náhradou funkčného platu**. O pracovné voľno je potrebné žiadať zamestnávateľa písomne.
- (8) Zamestnávateľ sa zaväzuje žiadané pracovné voľno poskytnúť za nasledovných podmienok:
 - a) pracovné voľno sa poskytne ak zamestnanec požiada zamestnávateľa aspoň 3 pracovné dni vopred
 - b) pracovné voľno sa poskytne len ak tomu nebránia prevádzkové dôvody zamestnávateľa ak zamestnanec požiada zamestnávateľa 1 pracovný deň vopred (do 14,00 hod.)
- (9) Pracovné voľno sa neposkytne ak zamestnanec požiada zamestnávateľa o pracovné voľno len v deň, kedy si chce pracovné voľno čerpať. V takomto prípade zamestnanec má nárok na pracovné voľno len v zmysle iných ustanovení ZP. (§ 141 ods. 2 ZP)
- (10) V čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a počas dvoch mesiacov po ich odvolaní zamestnávateľ čerpanie dovolenky zamestnávateľ oznamuje (nariadenie dovolenky zamestnávateľom) zamestnancovi najmenej sedem dní vopred, a ak ide o nevyčerpanú (starú) dovolenku (§ 113 ods. 2 ZP), najmenej dva dni vopred. Toto obdobie môže byť skrátené len so súhlasom zamestnanca. (250b ZP)

3. Zmluvné strany sa dohodli, že článok 25 Kolektívnej zmluvy zo dňa 18.11.2020 sa mení a znie nasledovne:

Stravovanie

- (1) Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 152 ZP zabezpečovať zamestnancom vo všetkých pracovných zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách alebo v ich blízkosti, s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu, ktorí na svojom pravidelnom pracovisku odpracovali viac ako štyri hodiny.

(2) Zamestnávateľ bude zabezpečovať stravovanie podaním jedného teplého hlavného jedla, vrátane vhodného nápoja v priebehu pracovnej zmeny vo vlastnom zariadení, v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo prostredníctvom právnickej osoby (Reštaurácia Eminent, ZŠ sv. Don Bosca, H.K. Gastro, s.r.o. t.j. Pizzéria Župan, Bistro Panda ZM, s.r.o., Bistro Agapé). Za pracovnú zmenu sa pre tento účel považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny, pre pedagogických zamestnancov vrátane práce na doma.

(3) Zamestnávateľ prispieva na stravovanie z rozpočtu zamestnávateľa sumou vo výške 55 % ceny jedla (55% stravej hodnoty v školských zariadeniach), najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách č. 283/2002 Z.z. v znení neskorších predpisov.

(4) Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na stravovanie aj zo sociálneho fondu v zmysle Zásad pre tvorbu a použitie Sociálneho fondu v sume 0,7 € na jedno hlavné jedlo, ktoré tvoria prílohu č. 5 tejto Kolektívnej zmluvy.

Súčasťou tohto dodatku je aj príloha č. 4 ku KZ – Kritéria pre priznanie osobných príplatkov a odmien platná od 01.02.2022

Článok III. Záverečné ustanovenia

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán a účinnosť 01.02.2022. Zamestnávateľ sa zaväzuje v súlade s §5a ods. 5 písm. b) zák. 211/2000 Z. z. bezodkladne, najneskôr nasledujúci pracovný deň po podpise tohto dodatku, dodatok zverejniť na svojej internetovej stránke.

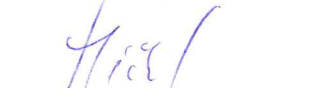
V Zlatých Moravciach dňa 28.01.2022

Základná organizácia
OZ PŠaV na Slovensku
pri Základnej umeleckej škole
v Zlatých Moravciach
J. Kráľa 4, 953 01 Zlaté Moravce
IČO: 37 964 925, č. org. 73-1601-407



odborová organizácia

ZÁKLADNÁ
UMELECKÁ ŠKOLA
JANKA KRÁĽA
953 01 Zlaté Moravce
IČO: 37 964 925



štatutárny zástupca ZUŠ