

**Doplnok č. 7  
ku Kolektívnej zmluve  
zo dňa 27.06.2016**

uzavretej medzi

zamestnávateľom:

**Základná umelecká škola**

Sídlo: Janka Kráľa 4, 953 01 Zlaté Moravce

IČO: 37865161

zastúpenou **Mgr. art. Zuzanou Mičkeovou**, riaditeľkou školy  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

za zamestnancov:

**Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Základnej umeleckej škole v Zlatých Moravciach**, Janka Kráľa 4, 953 01 Zlaté Moravce, IČO: 37964925, zastúpenou Mgr. Michaelou Borčinovou, splnomocnenkyňou ZO OZPŠaV pri ZUŠ, Janka Kráľa 4, Zlaté Moravce, na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 2 stanov základnej organizácie a na základe plnomocenstva zo dňa 27.03.2019 (ďalej len „*Odborová organizácia*“)

**Článok I.  
Preambula**

Dňa 27.06.2016 uzavreli vyššie uvedení účastníci Kolektívnu zmluvu, predmetom ktorej je úprava postavenia odborových organizácií, pracovnoprávných vzťahov, otázok BOZ a pracovných podmienok, platobných podmienok a sociálnej oblasti.

Z dôvodu dodatočnej potreby úpravy vzájomných práv a povinností, pristúpili účastníci Kolektívnej zmluvy zo dňa 27.06.2016 k nasledovnej zmene Kolektívnej zmluvy zo dňa 27.06.2016:

**Článok II.  
Predmet dodatku**

**1. Zmluvné strany sa dohodli, že článok 7 Kolektívnej zmluvy zo dňa 27.06.2016 sa mení a znie nasledovne:**

**1. Príplatok za riadenie znie:**

(1) Percentuálny podiel príplatku za riadenie riaditeľovi školy schvaľuje zriaďovateľ. Návrh podáva ekonóm školy a to vo výške 30 % v rámci rozpätia percentuálneho podielu z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 14 %.

(2) Príplatok za riadenie vedúcemu zamestnancovi určí riaditeľ v rámci rozpätia percentuálneho podielu z platovej tarify najvyššieho platového stupňa platovej triedy, do ktorej je zaradený:

- **vedúcemu pedagogickému zamestnancovi** – zástupcovi riaditeľa 20% v rámci rozpätia percentuálneho podielu z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 14%, s prihliadnutím na náročnosť riadiacej práce a v závislosti od kvality riadenia jemu zvereného organizačného útvaru a podriadených zamestnancov

- **vedúcemu zamestnancovi** – **ekonómovi** 18% z platovej tarify platovej triedy do ktorej je zaradený s prihliadnutím na náročnosť riadiacej práce.

**3. Príplatok za výkon špecializovanej činnosti**

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, za výkon špecializovanej činnosti príplatky nasledovne:

(1) pedagogickému zamestnancovi **za činnosť triedneho učiteľa**, ak túto činnosť vykonáva v jednej triede, príplatok v sume 5% platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 14%,

(2) pedagogickému zamestnancovi za činnosť triedneho učiteľa, ak túto činnosť vykonáva v dvoch alebo viacerých triedach, príplatok v sume 10% platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 14%,

(3) pedagogickému zamestnancovi **za činnosť uvádzajúceho pedagogického zamestnanca**, ak túto činnosť vykonáva u jedného začínajúceho pedagogického zamestnanca, príplatok v sume 4% platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 14%,

(4) pedagogickému zamestnancovi za činnosť uvádzajúceho pedagogického zamestnanca, ak túto činnosť vykonáva u dvoch alebo u viacerých začínajúcich pedagogických zamestnancov príplatok v sume 8% platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 14%.

#### 4. Príplatok za prácu v sobotu alebo v nedeľu

(1) Zamestnancovi patrí za hodinu práce v sobotu alebo v nedeľu príplatok v sume 30% hodinovej sadzby funkčného platu, najmenej však príplatok rovnajúci sa sume ustanovenej podľa § 122a ods. 1 a § 122b ods. 1 Zákonníka práce.

**3. Zmluvné strany sa dohodli, že článok 22 Kolektívnej zmluvy zo dňa 27.06.2016 sa mení a znie nasledovne:**

#### Zdravotnícka starostlivosť

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje :

- a) umožniť preventívne lekárske prehliadky zdravotného stavu zamestnanca na svoj náklad,
- b) vybaviť pracoviská príslušnými hygienickými pomôckami a stav lekárničiek udržiavať v zmysle platných noriem,
- c) po dohode s odborovou organizáciou v odôvodnených prípadoch prispievať na kúpeľnú, liečebnú a rehabilitačnú starostlivosť zamestnancov,
- d) počas dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca výška náhrady príjmu je v období
  - od prvého dňa pracovnej neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca **80%** denného vymeriavacieho základu určeného podľa osobitného predpisu
- e) zabezpečiť pedagogickým zamestnancom a odborným zamestnancom v pracovnom čase preventívne psychologické poradenstvo najmenej jedenkrát ročne a umožniť im absolvovať tréning zameraný na predchádzanie a zvládanie agresivity, na sebaopoznanie a riešenie konfliktov.

#### Článok III.

#### Záverečné ustanovenia

(1) Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy zo dňa 27.06.2016 vrátane jej prílohy ostávajú v platnosti v pôvodnom znení.

(2) Dodatok č. 6 ku Kolektívnej zmluve zo dňa 27.06.2016 je vypracovaný v dvoch vyhotoveniach, z ktorých jedno vyhotovenie obdrží zamestnávateľ a jedno vyhotovenie obdrží Rada ZO OZ PŠaV na Slovensku.

(3) Účastníci Dodatku č. 6 ku Kolektívnej zmluve zo dňa 27.06.2016 berú na vedomie, že tento je povinne zverejňovaná zmluvou podľa Zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a podľa § 47a Zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka a s jeho zverejnením v plnom rozsahu súhlasia bez výhrad.

Tento dodatok nadobúda účinnosť od 1.septembra 2019

V Zlatých Moravciach dňa 28. augusta 2019

Základná organizácia  
OZ PŠaV na Slovensku  
pri Základnej umeleckej škole  
v Zlatých Moravciach  
J. Kráľa 4, 953 01 Zlaté Moravce  
IČO: 37 964 925, č. org. 73/1601-407

-----  
základná organizácia

ZÁKLADNÁ  
UMELECKÁ ŠKOLA  
JANKA KRÁĽA 4  
953 01 Zlaté Moravce

-----  
štatutárny zástupca zamestnávateľ